

3. che pertanto l'apposizione del termine ai contratti di cui sopra deve essere considerata illegittima ed i contratti stessi sono da ritenersi parzialmente nulli con la conseguenza che il primo contratto stipulato dal/la sottoscritto/a si è convertito in contratto di lavoro a tempo indeterminato;

4. che pertanto il/la sottoscritto/a ha diritto ad essere reinserito in servizio nel posto di lavoro per lo svolgimento delle medesime mansioni svolte;

5. che inoltre il/la sottoscritto/a ha diritto al risarcimento del danno subito per l'illegittima apposizione del termine di durata al rapporto di lavoro;

6. che inoltre il/la sottoscritto/a ha diritto a vedersi corrispondere gli stipendi dei mesi di luglio ed agosto per ogni contratto annuale avente scadenza al 30 giugno, nonché a vedersi riconoscere gli scatti di anzianità biennali pregressi calcolati su tutto il periodo di lavoro;

invita

e nel contempo

diffida

il Ministero della Pubblica Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in persona del Ministro p.t.:

- a reinserire il/la sottoscritto/a nel posto di lavoro con le mansioni svolte e spettanti per legge;
- a regolarizzare la posizione retributiva e contributiva relativa al trascorso periodo di lavoro;
- a risarcire il danno derivante dall'illegittima apposizione del termine al contratto di lavoro;
- a corrispondere gli stipendi dei mesi di luglio ed agosto per ogni contratto annuale avente scadenza al 30 giugno, nonché a riconoscere gli scatti di anzianità biennali pregressi calcolati su tutto il periodo di lavoro.

Valga la presente quale costituzione in mora ed impugnazione ai sensi dell'art. 6 della legge 15 luglio 1966 n. 604, come modificata dalla legge 4 novembre 2010, n. 183.

Con avvertimento e diffida che a tanto non adempiendo entro e non oltre il termine di quindici giorni dal ricevimento della presente il/la sottoscritto/a sarà costretto ad adire la competente Autorità Giudiziaria per la tutela dei propri diritti ed interessi.

Distinti saluti.

Allega alla presente:

- Fotocopia valido documento di Identità;